

Compte rendu CHS Plénier 21 Mars 2017

L'ordre du jour était dense, avec en particulier le vote des actions CHS 2017, le rapport annuel du médecin de prévention et le programme de prévention 2017.

Budget CHS

Le budget du CHS est resté stable en 2017. La plus grande partie des actions retenues concernent l'amélioration des conditions de travail des agents (43 % du budget) et la sécurité incendie (35%).

L'objectif du CHS est de cibler des actions concrètes améliorant la situation des agents (avec par exemple un financement pour l'acoustique des sites de Saint Etienne Banlieue et du SIE de Saint Etienne).

Le reliquat du budget sera distribué lors du prochain CHS plénier de juin 2017.

La CGT a demandé des explications à la direction sur la perte de 4 % du budget 2016 suite à l'absence du paiement de factures en fin d'année. L'absence de visibilité pour le pilotage dans Chorus, doublée d'un engorgement des SFACT en fin d'année sont les raisons données par la Direction Locale. Nous ne pouvons évidemment pas nous satisfaire de telles explications et avons insisté sur la nécessité de ne pas recommencer la même erreur fin 2017.

Une délégation du CHS se rendra prochainement pour une visite sur les sites de Saint Etienne Gruner et du SIE de Saint Etienne.

Rapport du médecin de Prévention 2015

La CGT regrette le retard de présentation pour l'année 2015 et rappelle la nécessité d'évoquer le rapport 2016 dès le CHS de juin prochain. L'intérêt d'évoquer un bilan 2015 est nécessairement anachronique en mars 2017.

Les conclusions du médecin de prévention sont éloquentes et soulignent la montée de la souffrance au travail. Les causes sont multiples : diminution drastique des effectifs, évolution constante du travail des agents, pression de la hiérarchie, management dans certains cas vécu comme une violence, etc. La liste est longue et recoupe les maux rencontrés par les agents au quotidien.

Pour finir, il semble, à ce jour, que le médecin de prévention actuel ne sera pas remplacé courant 2018. La Loire rejoindra donc la dizaine de départements connaissant une pénurie de médecin.

Programme Annuel de Prévention 2017

La Direction a commenté le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) pour 2017. Ce document a été élaboré lors d'un groupe de travail avec les représentants du personnel, en tenant compte des remarques des agents sur les différents sites.

Fiches d'impacts déménagements de la trésorerie de Rive de Gier et du SPF de Saint Etienne

Les organisations syndicales ont émis un avis défavorable sur les deux fiches d'impact de la Direction, étant donné le manque complet d'information sur les conséquences directes ou indirectes des modifications sur les conditions de travail des agents.